

OBIETTIVI STRATEGICI DEL PTPCT 2023-2025

Obiettivi in materia di prevenzione della corruzione

Per quel che riguarda la **prevenzione della corruzione**, anche con riguardo alla nomina e all'avvio delle attività dell'Organo Commissariale, gli obiettivi sono stati rivisitati e rimodulati in base al grado di avanzamento della loro attuazione e alla rivalutazione del relativo ordine di priorità.

Più precisamente:

- Si prevede lo svolgimento di una verifica (cd “stress test”) diretta a **valutare e riesaminare i rischi corruttivi** ex legge 190 integrando nelle attuali valutazioni sul grado di rischiosità le informazioni emerse e disponibili in relazione ai citati accadimenti;
- sulla **rotazione**, tenendo conto del particolare rilievo che assume la cd. “segregazione delle funzioni” in Sogin, si propone l'adozione di “linee guida” (da mettere a punto sulla base degli approfondimenti già svolti con la Funzione del Personale) che consentano di contemperare il rispetto della raccomandazione formulata da ANAC di regolamentare la materia con le specifiche esigenze imposte dall'ambito settoriale di attività della Società;
- in tema di **conflitto di interessi**, si prevede la definitiva adozione del testo di riordino della previgente disciplina aziendale volto a introdurre una organica e dettagliata regolamentazione della materia, il cui esame è già in fase di avanzata definizione;
- per quel che concerne gli incarichi cd. “**extra-istituzionali**” si prevede di disciplinare l'assunzione, da parte dei dipendenti, di incarichi presso soggetti terzi suscettibili di determinare situazioni di conflitto di interessi o che siano comunque pregiudizievoli per la Società. A tale proposito, appare necessaria l'adozione di una

apposita disciplina che definisca limiti, obblighi ed eventuali modalità di comunicazione e di richiesta di autorizzazione;

- in tema di **whistleblowing**, considerata la recente installazione (luglio 2022) di una nuova piattaforma informatica per la gestione automatizzata delle segnalazioni, in esito al recepimento nell'ordinamento nazionale della direttiva 2019/1937 UE, che prevede forme di tutela "rafforzate" del segnalante, potrà essere necessario verificarne la conformità al disposto normativo al fine di valutare la necessità di aggiornamenti;
- per quanto riguarda la **formazione**, a due anni dal completamento di un ciclo formativo generale destinato a tutto il personale e ai Vertici societari, è in corso di progettazione un nuovo programma formativo in materia di prevenzione della corruzione mirato sui differenti gradi e tipologie di esposizione a rischio del personale, con particolare riguardo ai responsabili di primo livello e ai dipendenti operanti nei settori caratterizzati da un maggiore rischio corruttivo, nonché ai "referenti" che saranno indicati dalle diverse strutture aziendali;
- sono inoltre previste tutte le misure organizzative necessarie a garantire il pieno rispetto della normativa in materia di **Inconferibilità e Incompatibilità degli incarichi dirigenziali e di vertice** e **l'attuazione delle regole in materia di Pantouflage**.

Obiettivi in materia di Trasparenza

Per quanto riguarda **la Trasparenza**, il Piano individua le iniziative di Sogin volte ad assicurare **l'attuazione degli obblighi di pubblicazione** nella sezione "Società trasparente" del sito aziendale, ivi comprese le misure organizzative per garantire la **vigilanza e il monitoraggio sull'attuazione dei sopra citati obblighi** e il corretto **svolgimento delle procedure** volte ad assicurare **l'accesso civico**.

In tale ambito, oltre a definire gli obiettivi prioritari (cap. 8.3 del PTPCT 2023-2025), la cui realizzazione è costante e continuativa, sono stati aggiornati e specificati gli obiettivi strategici di trasparenza, anche in virtù delle novità introdotte dal PNA 2022 di ANAC.

Più in particolare, si prevedono:

- una sempre maggiore **fruibilità della sezione “Società trasparente”** del sito e l’ulteriore **efficientamento dei flussi di pubblicazione** mediante il perfezionamento, laddove necessario, dell’organizzazione delle informazioni pubblicate;
- l’introduzione di un **applicativo informatico** per la gestione dei dati/informazioni da pubblicare nella sezione “Società trasparente”, anche in vista della realizzazione del processo di transizione digitale avviato dalla Società nel dicembre 2022;
- lo svolgimento di **iniziative formative specifiche** dedicate ai referenti e ai coadiutori per la trasparenza delle Funzioni preposte alla produzione e alla trasmissione dei dati da pubblicare in “Società trasparente”;
- la **creazione di aree di lavoro digitali**, in condivisione con le diverse strutture aziendali, all’interno della piattaforma TEAMS, dedicate all’archiviazione di documenti e informazioni e alla gestione dei dati ivi inseriti, anche al fine di intensificare la collaborazione degli uffici responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei dati stessi con il RPCT e la Funzione di supporto;
- la realizzazione di **iniziative di informazione e sensibilizzazione degli stakeholder** interni in relazione a quanto realizzato dalla Società in materia di trasparenza e, successivamente, l’estensione delle sopra citate iniziative anche agli stakeholder esterni.

Per il dettaglio dei singoli obiettivi si rimanda al [PTPCT 2023-2025](#)