

Tassi di assenza del personale - Anno 2022 III° Trimestre

| Divisioni/Funzioni | Assenze per ferie | Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite | Assenze per malattia |
|--|--------------------------|---|-----------------------------|
| AMMINISTRAZIONE, FINANZA, CONTROLLO E ICT | 24,8% | 3,0% | 4,3% |
| COMUNICAZIONE E SOSTENIBILITÀ | 33,8% | 6,3% | 3,3% |
| DECOMMISSIONING PROJECT PLANNING | 24,7% | 5,0% | 3,9% |
| DEPOSITO NAZIONALE E PARCO TECNOLOGICO | 24,1% | 3,4% | 7,2% |
| INGEGNERIA E RADIOPROTEZIONE | 27,1% | 4,0% | 5,2% |
| INTERNAL AUDIT, RISK MANAGEMENT PRESIDIO 231 E SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO | 26,4% | 2,1% | 0,0% |
| LEGALE E SOCIETARIO | 20,7% | 1,9% | 1,1% |
| OPERATION MANAGER CAORSO E CASACCIA | 21,7% | 7,4% | 4,8% |
| OPERATION MANAGER CICLO DEL COMBUSTIBILE E ISPRA-1 | 20,4% | 3,7% | 3,3% |
| OPERATION MANAGER LATINA E GARIGLIANO | 19,2% | 3,6% | 3,5% |
| OPERATION MANAGER SALUGGIA E TRISAIA | 19,8% | 4,3% | 4,0% |
| OPERATION MANAGER TRINO E BOSCO MARENGO | 20,4% | 4,6% | 3,2% |
| PERSONALE, ORGANIZZAZIONE, SERVIZI E RAMS | 27,1% | 2,9% | 3,3% |
| PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA, DPO | 26,5% | 1,1% | 3,2% |
| PROCUREMENT E CONTRACT | 24,4% | 1,7% | 2,1% |
| PROGETTO STRATEGICO CEMEX | 21,2% | 3,3% | 5,1% |
| REGOLATORIO, AUTORIZZAZIONI E ISTITUZIONALE | 28,0% | 3,5% | 3,5% |
| SVILUPPO BUSINESS E INNOVAZIONE TECNOLOGICA | 26,7% | 3,9% | 3,3% |
| VERTICE AZIENDALE | 12,9% | 0,9% | 6,1% |
| ORE LAVORATE COMPLESSIVE | Assenze per ferie | Altri permessi e assenze retribuite e non retribuite | Assenze per malattia |
| 306248,28 | 22,8% | 4,2% | 3,9% |