



**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE PER IL NUOVO ORGANISMO DI VIGILANZA EX
D.LGS. 231/2001 DI SOGIN S.P.A.**



INDICE

- 1. CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE CANDIDATURE AL RUOLO DI PRESIDENTE**
- 2. CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE CANDIDATURE AL RUOLO DI COMPONENTE ESTERNO**

(1)

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE CANDIDATURE AL RUOLO DI PRESIDENTE

Per le candidature al ruolo di **Presidente** dell'Organismo di Vigilanza la Commissione selezionatrice ha deciso di attribuire un punteggio pari a 80 punti alle esperienze certificate nei curriculum vitae e agli eventuali allegati e 20 punti al colloquio individuale.

Vengono di seguito elencati i criteri e i sub criteri per l'attribuzione di punteggi:

- Iscrizione all'Albo degli Avvocati, punteggio totale massimo pari a 4 punti articolato come segue
 - Anzianità di iscrizione all'Albo compresa nell'intervallo tra i 5 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 10 anni (minore), punti 3
 - Anzianità di iscrizione all'Albo maggiore o uguale di 10 anni, punti 4
- Esercizio della professione di avvocato, punteggio totale massimo pari a 4 punti articolato come segue
 - Anzianità di esercizio della professione compresa nell'intervallo tra i 5 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 10 anni (minore), punti 3
 - Anzianità di esercizio della professione maggiore o uguale di 10 anni, punti 4
- Esperienza da Consigliere d'Amministrazione, componente del Collegio Sindacale e/o di Organismo di Vigilanza e/o ruoli Dirigenziali in posizioni apicali presso organizzazioni industriali simili e/o compatibili a Sogin S.p.A., per natura pubblica della Società, punteggio totale massimo pari a 18 punti articolato come segue
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 3 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 4 anni (minore), punti 2
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 4 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 5 anni (minore), punti 4
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 5 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 6 anni (minore), punti 6
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 6 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 7 anni (minore), punti 8
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 7anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 8 anni (minore), punti 10
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 8 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 9 anni (minore), punti 12
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 9 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 10 anni (minore), punti 16
 - Esperienza maggiore o uguale di 10 anni, punti 18

- Esperienza da Consigliere d'Amministrazione, componente del Collegio Sindacale e/o di Organismo di Vigilanza e/o ruoli Dirigenziali in posizioni apicali maturata presso organizzazioni industriali similari e/o comparabili a Sogin S.p.A. per le materie delle attività: settore energy, ambientali e salute e sicurezza, punteggio totale massimo pari a 18 punti articolato come segue
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 3 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 4 anni (minore), punti 2
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 4 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 5 anni (minore), punti 4
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 5 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 6 anni (minore), punti 6
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 6 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 7 anni (minore), punti 8
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 7anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 8 anni (minore), punti 10
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 8 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 9 anni (minore), punti 12
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 9 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 10 anni (minore), punti 16
 - Esperienza maggiore o uguale di 10 anni, punti 18

- Esperienza da Consigliere d'Amministrazione, componente del Collegio Sindacale e/o di Organismo di Vigilanza e/o ruoli Dirigenziali in posizioni apicali maturata presso organizzazioni industriali similari e/o comparabili a Sogin S.p.A. operanti e/o con sedi in paesi Europei, punteggio totale massimo pari a 18 punti articolato come segue
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 3 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 4 anni (minore), punti 2
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 4 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 5 anni (minore), punti 4
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 5 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 6 anni (minore), punti 6
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 6 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 7 anni (minore), punti 8
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 7anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 8 anni (minore), punti 10
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 8 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 9 anni (minore), punti 12



- Esperienza compresa nell'intervallo tra i 9 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 10 anni (minore), punti 16
 - Esperienza maggiore o uguale di 10 anni, punti 18
- Esperienza in materia ispettiva e consulenziale e capacità di analisi di documentazione statistica, valutazione e contenimento dei rischi, punteggio totale massimo pari a 18 punti articolato come segue:
 - On, 18 punti
 - Off, da approfondire e valutare in fase di colloquio individuale

(2)

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE CANDIDATURE AL RUOLO DI COMPONENTE ESTERNO

Per le candidature al ruolo di **Componente Esterno** dell'Organismo di Vigilanza la Commissione selezionatrice ha deciso di attribuire un punteggio pari a 80 punti alle esperienze certificate nei curriculum vitae ea gli eventuali allegati e 20 punti al colloquio individuale.

Vengono di seguito elencati i criteri e i sub criteri per l'attribuzione di punteggi:

- Iscrizione all'Albo degli Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili, punteggio totale massimo pari a 4 punti articolato come segue
 - Anzianità di iscrizione all'Albo compresa nell'intervallo tra i 3 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 6 anni (minore), punti 3
 - Anzianità di iscrizione all'Albo maggiore o uguale di 6 anni, punti 4
- Esercizio della professione di dottore commercialista, punteggio totale massimo pari a 4 punti articolato come segue
 - Anzianità di esercizio della professione compresa nell'intervallo tra i 3 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 6 anni (minore), punti 3
 - Anzianità di esercizio della professione maggiore o uguale di 6 anni, punti 4
- Esperienza da Consigliere d'Amministrazione, componente del Collegio Sindacale e/o di Organismo di Vigilanza e/o ruoli Dirigenziali in posizioni apicali presso organizzazioni industriali similari e/o compatibili a Sogin S.p.A., per natura pubblica della Società, punteggio totale massimo pari a 18 punti articolato come segue
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 3 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 4 anni (minore), punti 2
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 4 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 5 anni (minore), punti 4
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 5 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 6 anni (minore), punti 6
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 6 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 7 anni (minore), punti 8
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 7anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 8 anni (minore), punti 10
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 8 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 9 anni (minore), punti 12
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 9 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 10 anni (minore), punti 16
 - Esperienza maggiore o uguale di 10 anni, punti 18

- Esperienza da Consigliere d'Amministrazione, componente del Collegio Sindacale e/o di Organismo di Vigilanza e/o ruoli Dirigenziali in posizioni apicali maturata presso organizzazioni industriali similari e/o comparabili a Sogin S.p.A. per le materie delle attività: settore energy, ambientali e salute e sicurezza, punteggio totale massimo pari a 18 punti articolato come segue
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 3 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 4 anni (minore), punti 2
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 4 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 5 anni (minore), punti 4
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 5 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 6 anni (minore), punti 6
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 6 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 7 anni (minore), punti 8
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 7anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 8 anni (minore), punti 10
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 8 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 9 anni (minore), punti 12
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 9 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 10 anni (minore), punti 16
 - Esperienza maggiore o uguale di 10 anni, punti 18

- Esperienza da Consigliere d'Amministrazione, componente del Collegio Sindacale e/o di Organismo di Vigilanza e/o ruoli Dirigenziali in posizioni apicali maturata presso organizzazioni industriali similari e/o comparabili a Sogin S.p.A. operanti e/o con sedi in paesi Europei, punteggio totale massimo pari a 18 punti articolato come segue
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 3 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 4 anni (minore), punti 2
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 4 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 5 anni (minore), punti 4
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 5 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 6 anni (minore), punti 6
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 6 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 7 anni (minore), punti 8
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 7anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 8 anni (minore), punti 10
 - Esperienza compresa nell'intervallo tra i 8 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 9 anni (minore), punti 12



- Esperienza compresa nell'intervallo tra i 9 anni (maggiore o uguale) e inferiore ai 10 anni (minore), punti 16
 - Esperienza maggiore o uguale di 10 anni, punti 18
- Esperienza in materia ispettiva e consulenziale e capacità di compiere attività di campionamento statistico, analisi, valutazione e contenimento dei rischi e valutazione dei questionari, punteggio totale massimo pari a 18 punti articolato come segue:
 - On, 18 punti
 - Off, da approfondire e valutare in fase di colloquio individuale