

## Informazioni e/o chiarimenti di gara

**Bando di gara procedura aperta  
ai sensi dell'art. 60 del D. Lgs. 50/2016**

**ID Gara C0334S18 – CIG: 7498181EB1 – CPV: 79621000-3**

**Appalto Servizio di Somministrazione di lavoro a tempo determinato.**

### 1. QUESITO (Prot n. 44969 del 13/07/2018 PEC del 13/072018)

Con la presente siamo a chiedere i seguenti chiarimenti per la procedura di cui in oggetto:

- 1.1 Onde poterne correttamente tener conto in sede di formulazione dell'offerta economica, Vi chiediamo di voler indicare l'ammontare, anche presunto, delle eventuali spese contrattuali e degli oneri di pubblicazione, qualora previsti;
- 1.2 L'elaborato relativo alle condizioni generali degli appalti di servizi sembra redatto in vari punti (esempio non esaustivo comma c, f, h, m, n, o, p del punto 2.3.2. - 2.5.1 - 2.6-3.8.1, etc, etc) per un appalto tradizionale e non per un appalto di somministrazione: se ne chiede pertanto una revisione ed adattamento al settore specifico di gara.

### CHIARIMENTI

- 1.1 Si precisa che le spese relative alla pubblicazione del bando, a carico dell'aggiudicatario, ammontano approssimativamente ad Euro 2.156,00.
- 1.2 Si conferma che le Condizioni generali dei Servizi saranno applicate per quanto applicabili alla disciplina della somministrazione.

### 2. QUESITO (Prot n. 45917 del 07/02/2017 PEC del 18/07/2018)

In merito alla procedura di gara indicata in oggetto, al fine di porre in essere le valutazioni propedeutiche alla presentazione della nostra migliore offerta, si formulano i seguenti chiarimenti:

#### 2.1 Sulla c.d. Clausola Sociale.

L'art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro prescrive l'applicazione della c.d. Clausola Sociale, ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso.

Sulla base di tale obbligo, si chiede cortesemente di conoscere:

- Il numero dei lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione,
- L'inquadramento di tali lavoratori,
- La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori,
- In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato)
- La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi
- La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione e l'attuale fornitore.

## 2.2 Sul costo orario.

Si chiede cortesemente di comunicare il costo orario di ciascun profilo professionale interessato dal servizio oggetto di gara.

## 2.3 Sui profili professionali.

Si chiede di indicare i livelli dei profili professionali oggetto di gara.

## 2.4 Sul fabbisogno.

Si chiede di stimare, anche in modo indicativo e comunque per nulla vincolante, le ore presunte di lavoro per ciascun profilo professionale.

## 2.5 Sulle festività.

Si chiede conferma che le festività infrasettimanali godute e non godute saranno fatturate a parte al loro verificarsi.

## 2.6 Sull'applicazione del c.d. Decreto dignità.

Si chiede cortese conferma se codesto spett.le Ente sia soggetto all'applicazione del D.L. n. 87/2018 (c.d. Decreto Dignità) che non si applica alle Pubbliche Amministrazioni.

## CHIARIMENTI

2.1.1 Il numero di lavoratori oggi attivi con contratto di somministrazione è pari a 45.

2.1.2 L'inquadramento di tali lavoratori è il seguente: n. 41 impiegati, n. 4 operai.

2.1.3 La tipologia contrattuale di tali lavoratori è il contratto di somministrazione a tempo determinato.

2.1.4 Trattasi di contratto di somministrazione a tempo determinato.

2.1.5 Si precisa che mediamente le missioni durano 13 mesi causa cambio fornitore, i lavoratori attualmente presenti in somministrazione sono tutti attivi da oltre 36 mesi.

2.1.6 Si conferma che i lavoratori sono stati tutti formati ai sensi del d.lgs. n. 81/08; l'attuale fornitore è Randstad Italia SpA.

2.2 Il costo orario delle risorse è quello relativo al loro livello di inquadramento basato sui minimi retributivi previsti dal CCNL del settore Elettrico.

Si precisa che SOGIN calcola il costo orario delle risorse con la formula di seguito riportata:  
*(minimo retributivo + EDR)/moltiplicatore orario) + oneri*

2.3 Di seguito i livelli professionali oggetto di gara:

- n. **41 IMPIEGATI** così inquadrati:
  - n. 1 con livello retributivo AS;
  - n. 1 con livello retributivo A1S;
  - n. 5 con livello retributivo A1;
  - n. 17 con livello retributivo BSS;
  - n. 11 con livello retributivo BS;
  - n. 1 con livello retributivo B1S;
  - n. 3 con livello retributivo B2S;
  - n. 2 con livello retributivo B2;

### **OPERAI**

n. 4 con livello retributivo B2.

2.4 Il CCNL del settore elettrico prevede n. 38 ore settimanali.

- 2.5 Si precisa che le festività infrasettimanali godute e non godute rientrano nel calcolo del costo della risorsa quindi non dovranno essere fatturate a parte.
- 2.6 Si conferma che a SOGIN si applica il D.L. n. 87/2018 (c.d. Decreto Dignità).

### **3. QUESITO (Prot n. 46110 del 18/07/2018 PEC del 18/07/2018)**

- 3.1 Si chiede conferma che il Team di Lavoro indicato all'art. 15 lett. a) del Disciplinare di gara (pag. 22 di 34) sia lo stesso da indicare al punto 2.1 indicato a pagina 26 di 34 del Disciplinare.

In caso di risposta affermativa, si chiede conferma che almeno 2 risorse del Team dedicato debbano essere psicologi.

- 3.2 Si chiede conferma che l'esperienza minima di 7 anni sia relativa solamente alle figure degli Psicologi, oppure a tutti i membri del Team di Lavoro.

- 3.3 In merito al punto P2.3 pagina 8/8 dell'Elaborato GE VM 00254 si chiede conferma che sia sufficiente indicare la presenza di:

- Prove di gruppo
- Prove individuali
- Presenza di test psico attitudinale

per ottenere il max del punteggio previsto, e che dunque si tratti di punteggio tabellare.

- 3.4 Sempre il merito al punto P2.3 pagina 8/8 dell'Elaborato GE VM 00254, si chiede conferma che un eventuale test psico attitudinale da allegare non venga conteggiato nel computo delle 15 pagine previste.

- 3.5 Con riferimento al punto P3 pagina 8/8 dell'Elaborato GE VM 00254 si chiede se la valutazione di tale Criterio (e dei relativi 3 sub criteri) sia una valutazione tabellare (e dunque sia sufficiente dichiarare la presenza delle diverse tipologie di formazione per ottenere il max del punteggio), oppure sia un punteggio Discrezionale (e dunque sia necessario presentare una relazione a comprova di tale presenza).

### **CHIARIMENTI**

- 3.1 Si conferma quanto indicato nell' articolo 15 lettera a) del disciplinare di gara e si specifica che il team dedicato deve essere almeno di 4 persone, quanto indicato a pagina 26 di 34 del disciplinare è da considerarsi come un "di cui" in quanto per le attività di Reclutamento e Selezione devono essere presenti minimo n.2 Psicologi iscritti all'albo.
- 3.2 Si conferma che l'esperienza richiesta è relativa alle figure degli Psicologi.
- 3.3 Si conferma che il punteggio è tabellare, ma l'intero punto P2 prevede l'emissione di una relazione tecnica non superiore alle 15 pagine in cui vengono descritti esaustivamente i vari sub-criteri fornendo un'eventuale documentazione allegata.
- 3.4 Si conferma che gli eventuali allegati (test psicoattitudinali e prove) non verranno conteggiati nel computo delle 15 pagine.
- 3.5 Il punteggio è discrezionale e l'impresa dovrà produrre una relazione tecnica non superiore alle 5 pagine (esclusi eventuali allegati) che descriva in maniera esaustiva il contenuto delle attività formative.

#### **4. QUESITO (Prot n. 46384 del 19/07/2018 PEC del 19/07/2018)**

In relazione alle Condizioni Generali:

considerato che le stesse disciplinano il contratto di appalto chiediamo non vengano applicate stante la differente disciplina che regola la somministrazione lavoro (D. Lgs. 81/15 e CCNL Agenzie di somministrazione lavoro). Chiediamo diversamente l'applicazione solo delle parti compatibili con la predetta normativa.

In particolare ad esempio, in quanto richiamate anche dal contratto, si segnala nelle condizioni generali:

par. 2.5, 2.6 (art 10 contratto) che la responsabilità verso terzi è a carico dell'utilizzatore (art 35 c. 7 D. Lgs. 81/15) par. 3.3.3 (art. 12 contratto) chiediamo conferma che si riferisce ai dipendenti diretti dell'agenzia poiché per i somministrati ad esempio, gli oneri in materia igiene e sicurezza sono a carico dell'utilizzatore (art 34 c. 3 D. Lgs 81/15) par. 8 (art. 7 contratto) Stante l'indiscussa facoltà di recesso chiediamo che, in caso di esercizio, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto del loro diritto alla retribuzione ex art 45 CCNL Agenzie per il lavoro e del corrispondente obbligo di rimborso da parte dell'utilizzatore ex art 33 c. 2 D. Lgs. 81/15.

#### **CHIARIMENTI**

Non è possibile rispondere al chiarimento in quanto pervenuto oltre il termine di scadenza indicato all'art. 2.2 "Chiarimenti" del disciplinare di gara.

**Il Responsabile  
del Procedimento  
in fase di affidamento  
*Simone Ulissi***

**VT**