

CRITERI DI AGGIUDICAZIONE

Oggetto: Revisione e verifica biennale della strumentazione di radioprotezione e di laboratorio utilizzata per il controllo dei materiali provenienti da attività di disattivazione delle Centrali e degli Impianti Sogin.

L'aggiudicazione avverrà, ai sensi dell'art. 95 comma 2 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa.

Gli aspetti sottoposti a valutazione e la ponderazione loro attribuita sono i seguenti:

Aspetti valutati	Pesi (punteggi massimi)
Proposta tecnica	65
Offerta economica	35
Totale	100

L'individuazione dell'offerta economicamente più vantaggiosa è effettuato con il metodo aggregativo/compensatore applicando la seguente formula:

$$C(a) = \sum_n [W_i * V(a)_i]$$

dove:

- C(a) = indice di valutazione dell'offerta
- n = numero totale dei requisiti
- W_i = peso o punteggio attribuito al requisito (i)
- V(a)_i = coefficiente della prestazione dell'offerta (a) rispetto al requisito (i)
- Σ_n = sommatoria

A ciascun elemento di valutazione tecnico-economica sarà assegnato un punteggio parziale da P₁ a P₃ sino al massimo indicato nella tabella sopra riportata.

Il punteggio relativo alla valutazione tecnica per l'i-esimo Concorrente *PT* (max 65 punti) sarà determinato da:

$$PT_i = P1_i + P2_i + P3_i$$

Saranno ammesse alla fase di valutazione economica solo le offerte che abbiano ottenuto almeno il 60% del punteggio massimo relativo alla valutazione tecnica (39/65).

Il punteggio relativo alla valutazione economica *PE* (max 35 punti), sarà determinato come:

$$PE = P4_i$$

La gara sarà aggiudicata all'offerta che otterrà il massimo punteggio complessivo, dato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle valutazioni tecnica ed economica:

$$PI_i = PT_i + PE_i$$

VALUTAZIONE TECNICA

Per ciascun concorrente saranno determinati da parte della commissione giudicatrice i seguenti punteggi parziali.

P1. Competenze Tecniche (Max. 30 Punti):

Training da parte della Casa Madre

La valutazione sarà effettuata sulla base della dimostrazione del possesso di attestazione rilasciata dalla casa madre, sull'avvenuta formazione, negli ultimi 5 anni, del personale dipendente del concorrente, su strumenti analoghi a quelli riportati nell'Allegato 1 delle Specifiche Tecniche CA FS 00210 e GE SM 00074.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi, saranno considerati i training relativi agli strumenti presenti nel singolo lotto a cui si partecipa.

Il punteggio verrà calcolato in base alla seguente formula:

$$P_{1i} = 30 \cdot \frac{N_{Fi}}{NF_{max}}$$

Dove:

P_{1i} punteggio assegnato al Concorrente i-esimo

N_{Fi} è il **numero di strumenti analoghi** su cui è certificata la formazione del personale dipendente del Concorrente i-esimo

N_{Fmax} è il numero massimo di strumenti su cui è avvenuta formazione determinato tra tutti i Concorrenti.

P2. Esperienza pregressa (max 10 punti)

La valutazione sarà effettuata, sulla base della dimostrazione del numero di manutenzioni ordinarie e straordinarie effettuate negli ultimi 5 anni, su ogni strumento analogo a quelli riportati nell'Allegato 1 delle Specifiche Tecniche CA FS 00210 e GE SM 00074 sulla base dell'attestazione di regolare esecuzione di manutenzioni ordinarie e straordinarie analoghe, con esito positivo.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi, saranno considerate le manutenzioni ordinarie e straordinarie relative agli strumenti presenti nel singolo lotto a cui si partecipa.

Il punteggio verrà calcolato in base alla seguente formula

$$P_{2i} = 10 \cdot \frac{N_{Ei}}{N_{Emax}}$$

Dove:

P_{2i} punteggio assegnato al Concorrente i-esimo

N_{Ei} è il **numero di manutenzioni ordinarie e straordinarie analoghe certificate** dal concorrente i-esimo

N_{Emax} è il numero massimo di manutenzioni determinato tra tutti i Concorrenti.

P3. Struttura Tecnica E Organizzativa (Max. 25 Punti):

La valutazione è relativa agli elementi seguenti, che il concorrente deve descrivere con sufficiente dettaglio:

Organizzazione complessiva dedicata all'appalto:

- organigramma (max 5 punti)
- assegnazione responsabilità (max 5 punti)
- gestione interfacce con il committente (max 5 punti)

Risorse umane dedicate all'appalto:

- consistenze (max 5 punti)
- qualifiche (max 5 punti)

In relazione alle risorse umane dovranno essere allegati i curricula solo del personale che sarà effettivamente dedicato all'esecuzione dell'appalto.

Dovrà essere presentata una relazione illustrativa (max 40 pag. esclusi CV)

Per quanto riguarda gli elementi di valutazione qualitativa, i coefficienti, che saranno moltiplicati ai pesi attribuiti ai requisiti, sono determinati mediante la media dei coefficienti, variabili tra zero ed uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari.

Una volta terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei coefficienti, si procede a trasformare la media dei coefficienti attribuiti ad ogni offerta da parte di tutti i commissari in coefficienti definitivi, riportando ad uno la media più alta e proporzionando a tale media massima le medie provvisorie prima calcolate ("riparametrazione").

P4. VALUTAZIONE ECONOMICA (Max. 35 Punti)

La valutazione è basata sul ribasso percentuale offerto.

Per il Concorrente il punteggio P_{4i} è determinato come segue:

- $C_i = \frac{X \cdot A_i}{A_{soglia}}$ Per $A_i \leq A_{soglia}$
- $C_i = X + (1.00 - X) \cdot \left[\frac{(A_i - A_{soglia})}{(A_{max} - A_{soglia})} \right]$ Per $A_i > A_{soglia}$
- $P_{4i} = C_i \cdot 35$

Dove:

C_i = Coefficiente attribuito al Concorrente i-esimo.

X = percentuale da applicare 0.85.

A_i = valore dell'offerta (ribasso percentuale) del Concorrente i-esimo.

A_{soglia} = media aritmetica dei valori delle offerte (ribasso percentuale) dei concorrenti.



A_{\max} = valore dell'offerta (ribasso percentuale) più conveniente.
 P_{3i} = Punteggio attribuito al Concorrente i-esimo