

<i>Elaborato</i>	<i>Livello</i>	<i>Tipo</i>	<i>Sistema / Edificio / Argomento</i>	<i>Rev. 00</i>
GE VM 00212 ETQ-00061390	A	VM - Vademecum	ADP - Attività del personale	Data 20/10/2016
<b>Centrale / Impianto:</b>	Impianto: Generale - VADEMECUM ITER DI COMMITTENZA			
<b>Titolo Elaborato:</b>	CREITERI DI AGGIUDICAZIONE - GARA PER LA GESTIONE DEI SERVIZI DI INTERESSE DELLE RISORSE UMANE			
REV. 00				
<i>Timbri e firme per responsabilità di legge</i>				
Autorizzato				
.....				
DVC/PEO Mancini S.		DVC/PEO Lazzerini M. DVC/PEO Casini D.	DVC/PEO Pascarella F.	DVC/PEO Macci E.
<b>Incaricato</b>	<b>Collaborazioni</b>	<b>Verifica</b>	<b>Approvazione / Benestare</b>	<b>Autorizzazione all'uso</b>

PROPRIETA'

LIVELLO DI CLASSIFICAZIONE

Macci E.

Aziendale

**Livello di Classificazione:** Pubblico, Aziendale, Riservato Aziendale – riproduzione vietata, Uso Ristretto – riproduzione vietata  
 Il presente elaborato è di proprietà di Sogin S.p.A. È fatto divieto a chiunque di procedere, in qualsiasi modo e sotto qualsiasi forma, alla sua riproduzione, anche parziale, ovvero di divulgare a terzi qualsiasi informazione in merito, senza autorizzazione rilasciata per scritto da Sogin S.p.A.

Criteria di aggiudicazione

**Appalto Servizi Somministrazione di lavoro a tempo determinato, servizio di reclutamento e selezione, servizio di formazione e valutazione del potenziale.**

**ELABORATO  
GE VM 00212**

**REVISIONE  
00**



## **INDICE**

<b>1. SCOPO DEL DOCUMENTO</b>	<b>2</b>
<b>2. CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE</b>	<b>2</b>
<b>3. ELEMENTI DI VALUTAZIONE TECNICA</b>	<b>3</b>
<b>4. ELEMENTI DI VALUTAZIONE ECONOMICA (P7 imax 40 punti)</b>	<b>7</b>

**Appalto Servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato, reclutamento e selezione, formazione e valutazione del potenziale.**

## 1. SCOPO DEL DOCUMENTO

Il presente documento presenta i criteri che saranno utilizzati per valutare le offerte relative alla gara per l'aggiudicazione dei "Servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato, reclutamento e selezione, formazione e valutazione del potenziale" da eseguirsi presso la sede centrale di Roma ed i Siti Sogin.

## 2. CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

L'aggiudicazione verrà effettuata ai sensi dell'art. 95, comma 3 lett. b) del D. Lgs. 50/2016, mediante il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa, utilizzando il metodo aggregativo compensatore.

Per la valutazione delle offerte verranno presi in considerazione i seguenti elementi di valutazione:

$P_i$	ELEMENTO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO
<b>Valutazione tecnica PT (60 punti su 100)</b>		
$P_{1i}$	Curriculum Vitae di Ingegneri Meccanici, Ingegneri Nucleari, Ingegneri Energetici, Ingegneri Chimici e Ingegneri Elettrici	15
$P_{2i}$	Modalità di raccordo con la Sogin	13
$P_{3i}$	Piani di formazione proposti per i lavoratori somministrati	6
$P_{4i}$	Proposte migliorative di supporto alla funzione HR	6
$P_{5i}$	Piano operativo erogazione formazione personale diretto SOGIN	6
$P_{6i}$	Modalità di rilevazione del potenziale	14
<b>Valutazione economica PE (40 punti su 100)</b>		
$P_{7i}$	Prezzo offerto	40

A ciascun elemento di valutazione tecnico-economica sarà assegnato un punteggio parziale (da  $P_{1i}$  a  $P_{7i}$ ), sino al massimo indicato nella tabella sopra riportata.

Il punteggio relativo alla valutazione tecnica per l'i-esimo Concorrente  $P_{Ti}$  (max 50 punti) sarà dato da:

$$P_{Ti} = P_{1i} + P_{2i} + P_{3i} + P_{4i} + P_{5i} + P_{6i}$$

Saranno ammesse alla fase di valutazione economica solo le offerte che abbiano ottenuto almeno il 60% del punteggio massimo relativo alla valutazione tecnica (36 punti su 60).

Il punteggio relativo alla valutazione economica  $P_{Ei}$  (max 40 punti), sarà determinato come:

$$P_{Ei} = P_{7i}$$

PROPRIETA'	STATO	DATA SCADENZA	LIVELLO DI CLASSIFICAZIONE	PAGINE
	<b>Documento Definitivo</b>		<b>RISERVATO AZIENDALE</b>	2/7

Criteri di aggiudicazione

**Appalto Servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato, reclutamento e selezione, formazione e valutazione del potenziale.**

**ELABORATO  
GE VM 00212**

**REVISIONE  
00**



La gara sarà aggiudicata all'offerta che otterrà il massimo punteggio complessivo, dato dalla somma dei punteggi ottenuti nelle valutazioni tecnica ed economica:

$$P_i = P_{Ei} + P_{Ti}$$

### 3. ELEMENTI DI VALUTAZIONE TECNICA

Per ciascun concorrente saranno determinati da parte della Commissione giudicatrice i seguenti punteggi parziali.

#### **P1. Curriculum vitae presenti nel Database dell'operatore economico (max. 15 punti).**

La valutazione sarà eseguita sulla base di una relazione nella quale viene riportata la numerosità delle professionalità richieste di seguito riportate:

- Ingegneri Nucleari e Ingegneri Energetici di età inferiore a 27 anni
- Ingegneri Chimici, Ingegneri Elettrici e Ingegneri Meccanici di età inferiore a 27 anni

Il macro-criterio "P1" è stato scomposto nei seguenti sub-criteri:

##### P1.1 Ingegneri Nucleari e Ingegneri Energetici (max 8 punti)

n. 0 curriculum	0 punti
da 1 a 5 curricula	1 punto
da 6 a 11 curricula	5 punti
maggiore di 11 curricula	8 punti

##### P1.2 Ingegneri Chimici, Ingegneri Elettrici e Ingegneri Meccanici (max 7 punti)

n. 0 curriculum	0 punti
da 1 a 5 curricula	1 punto
da 6 a 11 curricula	5 punti
maggiore di 11 curricula	7 punti

Ad ogni Curriculum Vitae presentato va allegata una dichiarazione attestante la veridicità e il contenuto dello stesso.

Il numero totale di pagine della relazione non dovrà essere superiore a 5, la data di riferimento per l'individuazione di candidati con età inferiore ai 27 anni è la data di scadenza del presente bando.

PROPRIETA'	STATO	DATA SCADENZA	LIVELLO DI CLASSIFICAZIONE	PAGINE
	<b>Documento Definitivo</b>		<b>RISERVATO AZIENDALE</b>	<b>3/7</b>

Legenda

Stato: **Bozza**, In Approvazione Documento Definitivo

Livello di Classificazione: Pubblico, Aziendale, Riservato Aziendale – riproduzione vietata, Uso Ristretto – riproduzione vietata



**P2 Modalità di raccordo con la Sogin (max. 13 punti)**

L'impresa dovrà produrre una relazione tecnica in cui vengano esposti i seguenti elementi: competenze dei dipendenti dedicati al servizio (team di lavoro), relativo contratto di lavoro e relativa anzianità di ruolo, distribuzioni di filiali sul territorio di interesse SOGIN, canali di collegamento con il committente (es. applicativi informatici, struttura dedicata al committente, key account manager).

Tali aspetti saranno valutati sulla base della presenza, all'interno della relazione tecnica, dei sub-criteri sotto elencati.

Il macro-criterio "P2" è stato scomposto nei seguenti sub-criteri:

- P2.1 Curricula del "team di lavoro" dedicato al servizio, composto da un minimo di n. 4 persone, dai quali si evincono le competenze possedute, l'inquadramento contrattuale e l'anzianità nel ruolo **(max 2 punti)**;
- P2.2 Canali di collegamento con il committente, distribuzione di filiali sul territorio di interesse Sogin, garanzia di monitoraggio dei servizi svolti **(max 4 punti)**;
- P2.3 Strumenti di Assessment utilizzati sia per le attività di Reclutamento e Selezione che per la Somministrazione di lavoro a tempo determinato **(max 2 punti)**;
- P2.4 Procedure operative per svolgimento servizio di permanent placement e monitoraggio del servizio offerto **(max 2 punti)**;
- P2.5 Presenza di Assessor certificati per le attività di valutazione del potenziale **(max 3 punti)**.

Il numero totale di pagine della relazione non dovrà essere superiore a 15.

**P3 Piani di formazione proposti per i lavoratori somministrati (max. 6 punti)**

L'impresa dovrà produrre una relazione tecnica che illustri il contenuto dei Piani di formazione proposti per i lavoratori somministrati, la qualifica dei docenti (allegando curriculum vitae) e le modalità di erogazione della formazione che intende realizzare, specificando se la formazione sarà erogata internamente o se si avvarrà di strutture esterne; in quest'ultimo caso la struttura esterna dovrà essere certificata ai sensi della norma UNI EN ISO 9001:2008 per il settore EA 37.

Il numero totale di pagine della relazione non dovrà essere superiore a 5.

**P4 Proposte migliorative di supporto alla funzione HR (max. 6 punti)**

L'impresa dovrà produrre una relazione tecnica dove saranno valutate eventuali proposte di miglioramento, corredate da motivazione e servizio di riferimento che, senza oneri aggiuntivi per il Committente, comportino un miglioramento del servizio in termini di:

- a) Miglioramento del processo e del flusso amministrativo dei servizi offerti (reportistica, contabilizzazione, fatturazione ecc.) nonché della modalità di gestione del personale somministrato **(max 2 punti)**;

PROPRIETA'	STATO	DATA SCADENZA	LIVELLO DI CLASSIFICAZIONE	PAGINE
	<b>Documento Definitivo</b>		<b>RISERVATO AZIENDALE</b>	4/7

Criteria di aggiudicazione

**Appalto Servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato, reclutamento e selezione, formazione e valutazione del potenziale.**

**ELABORATO  
GE VM 00212**

**REVISIONE  
00**



b) Modalità di archiviazione e conservazione dei documenti legati alle attività di Reclutamento e Selezione e di Selezione del personale Somministrato **(max 2 punti)**;

c) proposte innovative per servizi e/o prodotti a supporto della funzione HR **(max 2 punti)**.

Si precisa che per attendere a quanto previsto al presente punto, le proposte migliorative non devono costituire varianti al progetto posto a base di gara, ma devono descrivere accorgimenti tecnici di dettaglio i cui eventuali costi aggiuntivi sono da ritenersi inclusi nell'offerta economica presentata, senza che l'aggiudicatario ne possa richiedere alcun costo aggiuntivo.

Sarà assegnato un punteggio pari a zero se non saranno presentate migliorie o se queste non saranno ritenute valide dalla Commissione giudicatrice.

L'aver presentato migliorie non implica l'autorizzazione alla loro esecuzione. Le singole migliorie proposte, per essere poste in esecuzione, dovranno essere accettate ed autorizzate per iscritto dalla Sogin.

Il numero totale di pagine della relazione non dovrà essere superiore a 10.

#### **P5 Piano operativo erogazione formazione personale diretto SOGIN (max. 9 punti)**

L'impresa dovrà produrre una relazione tecnica dove sarà valutato il piano operativo di erogazione della formazione attraverso i sub-criteri di seguito elencati.

Il macro-criterio "P5" è stato scomposto nei seguenti sub-criteri:

P5.1 caratteristiche organizzative gestionali e tecniche del soggetto formatore **(max 6 punti)**;

P5.2 moduli formativi proposti per i seguenti corsi **(max 3 punti)**:

- Project e Program Management;
- Pianificazione e Controllo;
- Soft Skills;
- Formazione Linguistica;
- Formazione Informatica.

Il numero totale di pagine della relazione non dovrà essere superiore a 20.

#### **P6 Modalità di rilevazione del potenziale (max. 14 punti)**

L'impresa dovrà produrre una relazione tecnica che descriva le modalità di valutazione del potenziale.

Tali aspetti saranno valutati sulla base della presenza, all'interno della relazione tecnica, dei sub-criteri sotto elencati.

Il macro-criterio "P6" è stato scomposto nei seguenti sub-criteri:

P6.1 Strumenti di Assessment Center, Development Center e Individual Center **(max 4 punti)**

PROPRIETA'	STATO	DATA SCADENZA	LIVELLO DI CLASSIFICAZIONE	PAGINE
	<b>Documento Definitivo</b>		<b>RISERVATO AZIENDALE</b>	5/7

Legenda

Stato: **Bozza**, In Approvazione Documento Definitivo

Livello di Classificazione: Pubblico, Aziendale, Riservato Aziendale – riproduzione vietata, Uso Ristretto – riproduzione vietata

**Appalto Servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato, reclutamento e selezione, formazione e valutazione del potenziale.**

P6.2 Numerosità delle prove presentate e la loro completezza **(max 3 punti)**

P6.3 Prove specifiche sui driver motivazionali **(max 2 punti)**

P6.4 Modalità di presentazione del feedback ai candidati **(max 3 punti)**

P6.5 CD-ROM contenente esempi concreti di esercitazioni, materiali di supporto per la correzione e di profili individuali **(max 2 punti)**

Il numero totale di pagine della relazione non dovrà essere superiore a 20.

Le relazioni tecniche di cui ai Punti P1, P2, P3, P4, P5 e P6 dovranno essere obbligatoriamente articolate secondo le componenti sopra indicate senza omettere alcuno degli elementi essenziali (sub-criteri ove presenti) che saranno oggetto di valutazione. Si precisa che una differente strutturazione della relazione tecnica presentata dai concorrenti, rispetto ai sub-criteri di valutazione come definiti, in particolar modo quando non consentisse, anche in parte, alla Commissione giudicatrice di esprimere le valutazioni di propria competenza, potrà comportare una valutazione pari a zero. Analogamente, la mancata od incompleta descrizione nella relazione tecnica degli elementi descritti nel presente paragrafo, tale da non consentire un giudizio.

Per quanto riguarda gli elementi valutazione qualitativa, i coefficienti, che saranno moltiplicati ai pesi attribuiti ai requisiti, sono determinati mediante la media dei coefficienti, variabili tra zero ed uno, attribuiti discrezionalmente dai singoli commissari a titolo esemplificativo:

COEFFICIENTE	RISPONDENZA
0,0	Nulla
0,1	Minima
0,2	Ridotta
0,3	Limitata
0,4	Evolutiva
0,5	Significativa
0,6	Sufficiente
0,7	Discreta
0,8	Buona
0,9	Ottima
1	Assoluta

Una volta terminata la procedura di attribuzione discrezionale dei coefficienti, al fine di non alterare i pesi stabiliti per i vari criteri di valutazione, se nessun concorrente ottiene sui criteri di valutazione tecnica aventi natura qualitativa, il punteggio pari al peso complessivo assegnato agli stessi, verrà effettuata la c.d. "riparametrazione", assegnando al concorrente che ha ottenuto il punteggio totale più alto il massimo punteggio previsto e alle altre offerte un punteggio proporzionale decrescente.

PROPRIETA'	STATO	DATA SCADENZA	LIVELLO DI CLASSIFICAZIONE	PAGINE
	<b>Documento Definitivo</b>		<b>RISERVATO AZIENDALE</b>	6/7

Legenda

Stato: **Bozza**, In Approvazione Documento Definitivo

Livello di Classificazione: Pubblico, Aziendale, Riservato Aziendale – riproduzione vietata, Uso Ristretto – riproduzione vietata

Criteri di aggiudicazione

**Appalto Servizi di somministrazione di lavoro a tempo determinato, reclutamento e selezione, formazione e valutazione del potenziale.**

**ELABORATO  
GE VM 00212**

**REVISIONE  
00**



Per il Concorrente i-esimo quindi il punteggio tecnico  $P_{Ti=}$  sarà dato da:

$$P_{Ti=} = P_{1i} + P_{2i} + P_{3i} + P_{4i} + P_{5i} + P_{6i}$$

**Le offerte che conseguano meno del 60% del punteggio massimo (36/60) sulla parte tecnica non saranno ammesse alla successiva valutazione economica.**

#### **4. ELEMENTI DI VALUTAZIONE ECONOMICA ( $P_{7i}$ max 40 punti)**

Alle offerte economiche verrà assegnato il relativo punteggio economico  $P_{Ei}$  che è rappresentato dal prodotto tra il coefficiente  $Vi$  e il punteggio relativo al prezzo ( $PEi = Vi * 40$ ).

Per ciascuna offerta economica il coefficiente  $Vi$  si ottiene mediante le seguenti formule:

$$Vi \text{ (per } P_{7i} \leq Psoglia) = X * P_{7i} / Psoglia$$

$$Vi \text{ (per } P_{7i} > Psoglia) = X + (1,00 - X) * [(P_{7i} - Psoglia) / (Pmax - Psoglia)]$$

Dove:

$Vi$  = coefficiente attribuito al concorrente i- esimo

$P_{7i}$  = Ribasso relativo all'offerta del concorrente i -esimo

Psoglia = media aritmetica dei ribassi dei concorrenti

$X = 0,85$

Pmax = Ribasso massimo tra tutte le offerte presentate

PROPRIETA'	STATO	DATA SCADENZA	LIVELLO DI CLASSIFICAZIONE	PAGINE
	<b>Documento Definitivo</b>		<b>RISERVATO AZIENDALE</b>	<b>7/7</b>

Legenda

Stato: Bozza, In Approvazione Documento Definitivo

Livello di Classificazione: Pubblico, Aziendale, Riservato Aziendale – riproduzione vietata, Uso Ristretto – riproduzione vietata